

Условия труда

Являясь движущей силой предпринимательского и управленческого образования в Казахстане и Центральной Азии, AlmaU всегда стремится улучшить практику корпоративного управления. AlmaU предлагает сотрудникам возможности для профессионального развития, обучения на протяжении всей жизни, исследовательской деятельности. AlmaU развивает предпринимательское мышление и дух среди сотрудников и преподавателей с помощью тренингов, коучинга, консультирования и супервизии, а также мотивирует проявлять инициативу, начинать новый проект или инициативу. AlmaU продвигает ценности корпоративной культуры, основанные на взаимном уважении, доверии, терпимости и гендерном равенстве.

Управленческое совершенство AlmaU подразумевает организацию адаптивной, удобной среды, в которой реализуются лучшие идеи и инновации, где каждый человек является командным игроком, развивающим и поддерживающим предпринимательскую культуру, умеющим работать в динамичной среде. AlmaU считает, что успех Университета зависит от команды, личных качеств, профессионализма и эффективности каждого члена. AlmaU предоставляет широкий спектр сетевых возможностей для своего сообщества, помогает разрабатывать бизнес-планы, собирать средства, профессионализировать стартапы/проекты.

Международные стажировки, программы обмена и курсы повышения квалификации являются обязательной составляющей карьерного роста преподавателей и сотрудников. Университет дорожит психическим здоровьем, духовным развитием и творческой культурой своих сотрудников. Приверженность принципам здорового образа жизни обеспечивает высокий физический интеллект коллектива AlmaU.

Трудовые договоры, заключаемые между Учреждением образования «Almaty Management University» (работодателем) и работником, регулируются законодательством Республики Казахстан, в том числе Трудовым кодексом.

Трудовые договоры AlmaU (как трудовые, так и гражданско-правовые договоры) соответствуют нормам национального законодательства. AlmaU демонстрирует свою приверженность борьбе с принудительным трудом, современным рабством, торговлей людьми и детским трудом.

Рабочие часы

Трудовой договор AlmaU в пункте 2.2. и 2.3. констатирует, что режим работы работника устанавливается в соответствии с утвержденным Положением о труде, коллективным договором (при наличии) и иными актами работодателя (графиком сменности), принятыми в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, с которыми сотрудник был должным образом ознакомлен. В соответствии с Правилами трудового распорядка работодателя Работнику отводится пять рабочих дней в неделю и два выходных дня – суббота и воскресенье. При ежедневной работе

(рабочей смене) Работнику предоставляется час отдыха для отдыха и приема пищи. Время отдыха и питания при этом определяется Правилами трудового распорядка работодателя. Порядок рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается иной порядок, который регламентируется сменным графиком.

Таким образом, график работы AlmaU выглядит следующим образом:

Персонал - 5 дней в неделю (40 рабочих часов в неделю) с 9:00 до 18:00

Факультет - 6 дней в неделю по академическому графику и календарю (около 40 рабочих часов - включая активные и исследовательские)

Обеденный перерыв с 13:00 до 14:00

График работы и отдыха

В трудовой договор AlmaU в пункте 2.1. говорится, что условиями труда являются условия оплаты, нормирования труда, выполнения должностных обязанностей (должностной инструкции), рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, техники безопасности, охрана труда, технические, условия труда и быта и иные условия труда, согласованные сторонами, устанавливаются для работника в соответствии с нормами Трудового законодательства Республики Казахстан, трудовым договором и актами работодателя.

Заработная плата

Положением об оплате труда, материальной помощи и грантах в пункте 6.1 указано, что размер заработной платы работника вуза определяется трудовым договором и не может быть ниже прожиточного минимума, установленного на соответствующий финансовый год законодательством Республики Казахстан. на республиканский бюджет

Справедливость шкалы оплаты труда

AlmaU придерживается практики одинакового вознаграждения сотрудников за одинаковую работу, независимо от расы, пола, инвалидности или другого статуса. Это измеряется и контролируется отделом кадров и ежегодно сообщается Совету попечителей, чтобы исключить возможность гендерного разрыва в оплате труда. При этом, по данным внутреннего мониторинга, в штате преобладают женщины, а заработная плата в среднем выше, чем у мужчин. Исходя из принципа меритократии и недискриминации по признаку пола, в правилах оплаты труда нет разделения по

половому признаку. Трудовой кодекс регулирует выплаты независимо от пола. Университет закрепляет этот принцип в Положении об оплате труда, материальной помощи и грантах от 16.02.2021 г. в пункте 2.5 «Настоящее положение исключает любую дискриминацию по признаку происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждениям, месту жительства, возрасту или физическим недостаткам, а также членству в общественных объединениях». В Кодексе корпоративной этики AlmaU в пункте 5.1 Этика отношений с сотрудниками сказано: «5.1.5 При приеме на работу новых сотрудников университет отдает предпочтение кандидатам с более высокой квалификацией и опытом работы, не допуская какой-либо дискриминации по какому-либо признаку. Подбор и продвижение кадров осуществляется исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков».

Работа и семья

AlmaU готов поддерживать своих сотрудников и их семьи. Для сотрудников и их самых близких родственников предоставляется гранты и скидки на обучение. Данное условие предоставляется штатным сотрудникам. Более того каждый год детям сотрудников дарят подарки на Новый Год и проводят праздничное мероприятие для детей.

Условия безопасности труда

Трудовой договор AlmaU в пункте 1.2. указывается, что работник выполняет работу, не связанную с вредными (особо вредными) и опасными условиями труда. Условия охраны труда на рабочем месте соответствуют требованиям государственных стандартов, правил по безопасности и охране труда (по результатам аттестации рабочих мест). Пункт 1.3. разъясняет, что в случае, если работа относится к тяжелым и (или) выполняется во вредных и (или) опасных условиях, либо работник проживает в зоне экологического бедствия либо на территории радиационного риска, то работнику предоставляются гарантии и льготы предусмотренные законодательством Республики Казахстан

Заявление о борьбе с рабством и торговлей людьми

Кодекс корпоративной этики AlmaU гласит (п. 5.1.14.), что «любая ситуация, приводящая к нарушению прав работников, должна рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Университета». Университет следует принципам взаимного уважительного отношения к окружающим и порядочности. Любой сотрудник, независимо от занимаемой должности, должен относиться к другим коллегам с пониманием и глубоким уважением. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с

изменениями и дополнениями от 09.04.2022) в общей части, РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, глава 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, статья 7 гласит что «Принудительный труд запрещен. Принудительный труд означает любую работу или службу, требуемую от лица под угрозой какого-либо наказания, для которой это лицо не предложило добровольно свои услуги».

Равные права работников независимо от характера и вида трудовых отношений

При передаче университетом части своей деятельности третьим лицам соблюдаются все нормы Трудового кодекса Республики Казахстан. На любые аутсорсинговые работы AlmaU заключает гражданско-правовой договор. Кодекс корпоративной этики AlmaU гласит в пункте 5.2 Этика взаимоотношений с деловыми партнерами: «5.2.2 Внешние связи Университета строятся на принципах взаимного уважения, открытости, добросовестности, ответственности и прозрачности. 5.2.3 Университет соблюдает условия договоров и соглашений с деловыми партнерами и выполняет свои обязательства перед ними».