



Политика по предотвращению домогательств и дискриминации «Алматы Менеджмент Университет»

Университет «Алматы Менеджмент Университет» (далее - AlmaU) придерживается стратегических ценностей, в которых подчеркивается важность разнообразия и инклюзии. Мы ценим социокультурное многообразие и стремимся создать атмосферу взаимного уважения, где каждый сотрудник и обучающийся может вносить свой вклад и добиваться успеха.

Настоящая Политика по предотвращению домогательств и дискриминации (далее - Политика) отражает стремление AlmaU создать безопасную и поддерживающую среду, свободную от любых форм домогательств и несправедливого обращения и дискриминации. Политика охватывает всех сотрудников, обучающихся, партнеров и посетителей университета.

Принципы и ценности

AlmaU — это инклюзивное и дружелюбное сообщество, где разнообразие и уважение к каждому являются основополагающими принципами. Мы стремимся к созданию атмосферы, в которой каждый чувствует себя защищенным и может развиваться, вносить вклад и достигать успехов.

Мы обеспечиваем равенство возможностей для всех, а также принимаем решения исключительно на основе заслуг, свободные от предвзятости и дискриминации. Мы обязуемся к справедливому и уважительному отношению ко всем обучающимся, сотрудникам и посетителям университета, а также к абитуриентам и потенциальным сотрудникам.

Политика AlmaU по предотвращению домогательств и дискриминации основана на Статье 14, пункт 1 Конституции Республики Казахстан, в которой закреплено право каждого на защиту от дискриминации. Конституция Республики Казахстан гласит, что "никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам". AlmaU следует этим конституционным принципам, уважает права каждого члена своего сообщества и обеспечивает их реализацию в учебном процессе и рабочей среде. Уважение и доверие — ключевые принципы, которые укрепляют нашу корпоративную культуру и способствуют гармоничному развитию команды.

Цели политики

Цель настоящей Политики — создать безопасную, равноправную и поддерживающую среду, свободную от домогательств и дискриминации.

Определение домогательств и дискриминации

Домогательства включают любые нежелательные действия или поведение, основанные на характеристиках, таких как пол, раса, этническая принадлежность, возраст, сексуальная ориентация, инвалидность, религия и другие личные характеристики, которые создают угнетающую, враждебную или оскорбительную атмосферу.

Дискриминация подразумевает необоснованное ограничение прав или привилегий человека, основанное на перечисленных выше характеристиках.

Область применения

Политика применяется ко всем сотрудникам, обучающимся, партнерам и посетителям AlmaU. Она охватывает все аспекты работы и учебы на территории университета, включая мероприятия, семинары и внеучебные активности.

Обязанности всех участников

Каждый сотрудник и обучающийся несет ответственность за поддержание безопасной и уважительной атмосферы, обязуется предотвращать случаи домогательств и дискриминации, активно участвуя в создании инклюзивной культуры.

Руководство университета обязуется поддерживать Политику, способствовать созданию безопасной среды и оперативно реагировать на жалобы и сообщения о нарушениях.

Рассмотрение инцидента

В случае неблагоприятной ситуации AlmaU предлагает обратиться к непосредственному руководителю или сотруднику/директору Управления HR, Комитету по корпоративной этике, омбудсмену для предпринятия действий и подачи жалобы или сообщения о неуместном поведении.

Ответственность за нарушение

Лица, виновные в домогательствах, дискриминации или ином неподобающем поведении, могут столкнуться с дисциплинарными мерами, включая увольнение или отчисление, в зависимости от характера инцидента и его последствий. В случаях, когда нарушение подпадает под действие уголовного законодательства, виновные могут быть привлечены к уголовной ответственности в соответствии с законами Республики Казахстан.

Заключение

AlmaU стремится к созданию инклюзивной и безопасной среды, в которой каждый чувствует себя защищенным и уважаемым. Мы призываем всех членов нашего сообщества активно участвовать в поддержании культуры уважения и справедливого обращения для общего успеха и гармоничного взаимодействия.

2024