

Еңбек жағдайлары

Кәсіпкерлік және басқару білімінің Қазақстан мен Орталық Азиядағы қозғаушы күші бола отырып, AlmaU корпоративтік басқару тәжірибесін жетілдіруге әрдайым ұмтылады. AlmaU қызметкерлеріне кәсіби дамуға, өмір бойы оқуға және зерттеу жұмыстарымен айналысуға мүмкіндік береді. AlmaU тренингтер, коучинг, кеңес беру және супервизия арқылы қызметкерлер мен оқытушылар арасында кәсіпкерлік ойлау қабілеті мен рухын дамытады, сондай-ақ бастама көтеруге, жаңа жобаны немесе бастаманы іске қосуға ынталандырады. AlmaU өзара құрмет, сенім, төзімділік және гендерлік теңдік негізінде корпоративтік мәдениет құндылықтарын насихаттайды.

AlmaU-дың басқару жетілдіруі – бұл ең үздік идеялар мен инновациялар жүзеге асатын, әрбір адам командалық ойыншы болып, кәсіпкерлік мәдениетті дамытатын және қолдайтын, сондай-ақ динамикалық ортада жұмыс істей алатын бейімделгіш, ыңғайлы орта құруды білдіреді. AlmaU университеттің жетістігі командаға, әрбір мүшенің жеке қасиеттеріне, кәсіби шеберлігіне және тиімділігіне байланысты деп есептейді. AlmaU өз қауымдастығына кең желілік мүмкіндіктер ұсынады, бизнес-жоспарларды әзірлеуге, қаражат жинауға және стартаптарды/жобаларды кәсібилендіруге көмектеседі.

Халықаралық тағылымдамалар, алмасу бағдарламалары және біліктілікті арттыру курстары оқытушылар мен қызметкерлердің мансаптық өсуінің міндетті құрамдас бөлігі болып табылады. Университет қызметкерлерінің психикалық денсаулығын, рухани дамуын және шығармашылық мәдениетін бағалайды. Денсаулықты нығайтуға бейілділік AlmaU ұжымының жоғары физикалық интеллектін қамтамасыз етеді.

«Алматы Менеджмент Университеті» білім беру мекемесі (жұмыс беруші) мен қызметкер арасында жасалған еңбек келісімшарттары Қазақстан Республикасының заңнамасымен, оның ішінде Еңбек кодексімен реттеледі. AlmaU-дың еңбек келісімшарттары (еңбек және азаматтық-құқықтық келісімшарттар) ұлттық заңнаманың нормаларына сәйкес келеді. AlmaU мәжбүрлі еңбекке, қазіргі заманғы құлдыққа, адам саудасына және бала еңбегіне қарсы күресуге деген бейілділігін көрсетеді.

Жұмыс уақыты

AlmaU-дың еңбек келісімшартының 2.2 және 2.3-тармақтарында қызметкердің жұмыс режимі бекітілген еңбек тәртібі ережелеріне, ұжымдық шартқа (бар болса) және жұмыс берушінің өзге де актілеріне (жұмыс ауысымы кестесіне) сәйкес орнатылатыны көрсетілген. Бұл ережелер Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіпте қабылданады және қызметкер тиісті түрде танысады. Жұмыс берушінің еңбек тәртібі ережелеріне сәйкес, қызметкерлер аптасына бес күн жұмыс істейді, сенбі және жексенбі демалыс күндері болып табылады. Күнделікті жұмыс (ауысым) кезінде қызметкерге демалуға және тамақтануға бір сағат уақыт беріледі. Демалыс және тамақтану уақыты жұмыс берушінің еңбек тәртібі ережелерімен белгіленеді.

Осылайша, AlmaU-дың жұмыс кестесі келесідей:

Персонал – аптасына 5 күн (аптасына 40 жұмыс сағаты), сағат 9:00-ден 18:00-ге дейін.

Факультет – академиялық кесте мен күнтізбе бойынша аптасына 6 күн (шамамен 40 жұмыс сағаты, оның ішінде белсенді және зерттеу жұмыстары).

Түскі үзіліс – 13:00-ден 14:00-ге дейін.

Жұмыс және демалыс режимі

AlmaU-дың еңбек келісімшартының 2.1-тармағында еңбек жағдайлары – еңбекақы төлеу шарттары, еңбек нормалары, қызметтік міндеттерді орындау (қызметтік нұсқаулық), жұмыс және демалыс уақыты, кәсіптерді (қызметтерді) қоса атқару тәртібі, қызмет көрсету аймағын кеңейту, уақытша болмаған қызметкердің міндеттерін орындау, еңбекті қорғау техникасы, еңбек қауіпсіздігі, еңбек және тұрмыстық техникалық жағдайлар және басқа да еңбек жағдайлары Қазақстан Республикасының Еңбек заңнамасы нормаларына, еңбек келісімшартына және жұмыс берушінің актілеріне сәйкес белгіленетіні көрсетілген.

Жалақы

Еңбекақы төлеу, материалдық көмек және гранттар туралы ереженің 6.1-тармағында университет қызметкерінің жалақы мөлшері еңбек шартында айқындалатыны және Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тиісті қаржы жылына арналған ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен болмауы тиіс екені көрсетілген.

Еңбекақы төлеу шкаласының әділдігі

AlmaU қызметкерлерді нәсіліне, жынысына, мүгедектігіне немесе басқа мәртебесіне қарамастан, бірдей жұмыс үшін бірдей жалақымен марапаттау практикасын ұстанады. Бұл көрсеткіш кадрлар бөлімімен өлшеніп, бақыланады және еңбекақы төлеуде гендерлік алшақтықтың болмауын қамтамасыз ету үшін жыл сайын Қамқоршылар кеңесіне есеп беріледі. Ішкі мониторингтің деректері бойынша, штаттағы қызметкерлердің көпшілігін әйелдер құрайды, әрі олардың орташа жалақысы ерлерге қарағанда жоғары.

Гендерлік теңдікке және меритократия принципіне сәйкес, еңбекақы төлеу ережелерінде жынысқа байланысты бөлініс жоқ. Жалақы төлемдері Еңбек кодексімен реттеледі және жынысына қарамастан жүзеге асырылады. Университет бұл принципті 2021 жылдың 16 ақпанындағы Еңбекақы төлеу, материалдық көмек және гранттар туралы ереженің 2.5-тармағында бекітеді: «Осы ереже шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дініне, көзқарасына, тұрғылықты жеріне, жасына немесе физикалық мүмкіндіктеріне, сондай-

ақ қоғамдық ұйымдарға мүшелігіне байланысты кез келген кемсітушілікті болдырмайды».

AlmaU-дың Корпоративтік этика кодексінің 5.1-тармағында қызметкерлермен қарым-қатынас этикасы туралы былай делінген: «5.1.5 Университет жаңа қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде жоғары біліктілігі мен жұмыс тәжірибесі бар кандидаттарға басымдық береді, кез келген белгі бойынша кемсітушілікке жол бермейді. Қызметкерлерді іріктеу және жоғарылату тек кәсіби қабілеттер, білім және дағдылар негізінде жүзеге асырылады».

Жұмыс және отбасы

AlmaU өз қызметкерлері мен олардың отбасыларын қолдауға дайын. Қызметкерлер мен олардың ең жақын туыстарына білім алуға гранттар мен жеңілдіктер ұсынылады. Бұл шарт штаттық қызметкерлерге беріледі. Сонымен қатар, жыл сайын қызметкерлердің балаларына Жаңа жылға сыйлықтар табысталып, балаларға арналған мерекелік іс-шаралар өткізіледі.

Еңбек қауіпсіздігі шарттары

AlmaU-дың еңбек шартында (1.2-тармақ) қызметкердің зиянды (аса зиянды) және қауіпті еңбек жағдайларымен байланысты емес жұмыстарды орындайтыны көрсетілген. Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау шарттары мемлекеттік стандарттардың, қауіпсіздік және еңбекті қорғау ережелерінің талаптарына (жұмыс орындарын аттестаттау нәтижелері бойынша) сәйкес келеді. 1.3-тармақта, егер жұмыс ауыр және (немесе) зиянды және (немесе) қауіпті жағдайларда орындалса, не қызметкер экологиялық апат аймағында немесе радиациялық қауіп аумағында тұрса, онда қызметкерге Қазақстан Республикасының заңнамасында қарастырылған кепілдіктер мен жеңілдіктер ұсынылатыны түсіндіріледі.

Құлдық пен адам саудасына қарсы күрес туралы мәлімдеме

AlmaU Корпоративтік этика кодексінің 5.1.14-тармағында: «Қызметкерлердің құқықтарының бұзылуына әкелетін кез келген жағдай Қазақстан Республикасының заңнамасы мен Университеттің ішкі құжаттарына сәйкес қаралуы тиіс» деп көрсетілген. Университет өзара құрмет, адалдық және адамгершілік қағидаттарын ұстанады. Әрбір қызметкер, лауазымына қарамастан, өз әріптестеріне түсіністікпен және терең құрметпен қарауы тиіс.

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі (2022 жылғы 9 сәуірдегі өзгерістер мен толықтырулармен бірге) жалпы бөлімінде, 1-тарауында, 7-бабында былай делінген: «Мәжбүрлі еңбекке тыйым салынады. Мәжбүрлі

еңбек дегеніміз – қандай да бір жаза қолдану қаупі төнген жағдайда адамның өз еркімен жұмыс істеуге ұсыныс жасамаған кез келген жұмыс немесе қызмет».

Еңбек қатынастарының сипаты мен түріне қарамастан қызметкерлердің тең құқықтары

Университет өз қызметінің бір бөлігін үшінші тұлғаларға берген жағдайда, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің барлық нормалары сақталады. Кез келген аутсорсингтік жұмыстар бойынша AlmaU азаматтық-құқықтық келісімшарт жасайды. AlmaU Корпоративтік этика кодексінің 5.2-тармағында серіктестермен қарым-қатынас этикасы туралы былай делінген:

5.2.2 Университеттің сыртқы байланыстары өзара құрмет, ашықтық, адалдық, жауапкершілік және айқындық қағидаттарына негізделеді.

5.2.3 Университет серіктестермен жасалған келісімдер мен шарттардың шарттарын сақтайды және өз міндеттемелерін орындайды.