



ALMA
ALMATY MANAGEMENT
UNIVERSITY

Утверждаю
Ректор Учреждения образования
«Алматы Менеджмент
Университет»

Куренкеева Г.Т.
«25» _____ 2025 г.

Вид документа:
Код:
Название документа:

Политика
ПА-УЧР- 01
Политика о недискриминации женщин
УО «Алматы Менеджмент Университет»

Редакция:
Владелец процесса:
Процесс:
Дата ввода в действие:
Дата пересмотра:

1
Управление HR
Управление персоналом
25 03 2025 г.
_____ 20__ г.

	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработан	Зам.управляющего директора HR	Мадияр А.С.		
Согласован	Директор управления ИСМ	Будникова Н.А.		
Согласован	Управляющий директор HR	Таренова Ж.М.		

Политика о недискриминации женщин УО «Алматы Менеджмент Университет»

Стратегические ценности УО «Almaty Management University» (далее именуемого AlmaU) гласят: «Разнообразие и инклюзивность — мы ценим социокультурное разнообразие и стремимся создать атмосферу взаимного уважения, где каждый сотрудник и студент вносит свой вклад и достигает успеха». Настоящая Политика недискриминации в отношении женщин (далее именуемая Политикой) подтверждает приверженность AlmaU содействию гендерному равенству и предотвращению любых форм дискриминации, притеснений или предвзятости в отношении женщин в нашем сообществе.

Настоящая Политика распространяется на всех работников, обучающихся, подрядчиков, партнеров и посетителей AlmaU. Она охватывает все аспекты деятельности университета, все аспекты работы и учебы на территории AlmaU, включая набор, прием, академические программы, практику трудоустройства, продвижение по службе, льготы и службы поддержки студентов, мероприятия, семинары и внеучебные активности.

Принципы и ценности

AlmaU стремится к созданию безопасной, инклюзивной и равноправной среды, способствующей равным возможностям для женщин.

Политика основана на статье 14 Конституции Республики Казахстан, в которой закреплена норма: «Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по признаку происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам».

Политика социального развития Республики Казахстан направлена на достижение высокого стандарта качества жизни для всех казахстанцев и в которой отражены стратегические задачи по реформированию социально-трудовых отношений, системы здравоохранения, образования и социальной защиты с отдельным фокусом на социальной поддержке и создания возможностей сочетания семейных обязанностей с трудовой деятельностью, в связи с чем, в трудовом законодательстве (статья 99 ТК РК) были закреплены нормы о правах обоих родителей, в том числе работающих женщин на гибкие формы занятости и отпуск по уходу за ребенком; о внутрисменных и специальных перерывах (п.3. статьи 82), для работающих женщин, отцов (усыновителей, удочерителей) имеющих детей в возрасте до полутора лет.

Кроме этого AlmaU опирается на международные нормы и обязательства принятые Республикой Казахстан. В их числе **Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW, 1979г.)**, предусматривающая меры по обеспечению равных возможностей для женщин в профессиональной и семейной сферах, и **Конвенция МОТ № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями (1981г.)**, обязывающая государства создавать условия для совмещения родительских обязанностей с трудовой деятельностью.

AlmaU следует этим конституционным и концептуальным принципам, уважает права каждого члена своего сообщества и обеспечивает их реализацию в учебном процессе и рабочей среде. Уважение и доверие — ключевые принципы, которые укрепляют нашу корпоративную культуру и способствуют гармоничному развитию команды.

Цель настоящей Политики — создание благоприятных условий для гармоничного сочетания профессиональной карьеры с обязанностями по уходу за детьми, а также всесторонняя поддержка студентов и работников, являющихся родителями. Политика направлена на предотвращение всех форм гендерной дискриминации, включая притеснения и предвзятость, одновременно способствуя повышению осведомленности о гендерном равенстве и важности уважительной и инклюзивной культуры. Кроме того, Политика поддерживает личностный и профессиональный рост женщин, поощряя их полное участие во всех сферах академической и профессиональной жизни AlmaU.

Подход AlmaU к недискриминации женщин основан на нескольких основных принципах. Университет стремится предоставлять равные возможности для всех, гарантируя, что решения, связанные с приемом, наймом, продвижением по службе и другими видами деятельности, принимаются на основе заслуг, навыков и квалификации, без учета пола. Уважение и достоинство являются основополагающими ценностями, и все члены сообщества AlmaU должны относиться друг к другу с уважением. Преследование, запугивание или любое дискриминационное поведение в отношении женщин строго запрещено. Университет стремится поддерживать безопасную и благоприятную среду, поощрять открытый диалог и предоставлять доступные каналы для сообщения и эффективного решения проблем дискриминации против женщин.

Обязанности всех участников

AlmaU стремится внедрить передовой опыт в своей повседневной деятельности, поэтому при выполнении своей работы от работников ожидаются высочайшие стандарты поведения и профессиональной этики. Работодатель стремится обеспечить безопасную среду для работников, свободную от дискриминации по любому признаку, в том числе, но не ограничиваясь: по половому, гендерному, расовому, по цвету кожи, национальному признаку, по происхождению, имущественному, семейному, социальному и должностному положению, по возрасту, месту жительства, отношению к религии, убеждениям, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам. Все участники образовательного процесса и партнерской деятельности несут ответственность за поддержание безопасной и уважительной атмосферы в AlmaU.

AlmaU осуждает дискриминацию в отношении женщин во всех её формах, соглашается безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин. Руководство AlmaU принимает все соответствующие меры для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, а также их участия в деятельности Университета, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.

Руководство AlmaU обязуется поддерживать Политику, и в целях создания возможностей сочетания семейных обязанностей с трудовой деятельностью, в Правилах внутреннего трудового распорядка в разделах, 8, 11 нашли отражение нормы, закрепляющие особенности регулирования труда работников, в том числе женщин имеющих ребенка (детей).

Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд AlmaU принимает соответствующие меры для того, чтобы запретить, под угрозой применения дисциплинарных взысканий, расторжение трудового договора с работниками женского пола по инициативе Университета по причине беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при приеме на работу.

Женщины имеют право: на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме; на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая повышение квалификации и стажировку; на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, на измерение и устранение гендерного разрыва в оплате труда, а также на равный подход к оценке качества работы; право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск; право на охрану здоровья и безопасные условия труда.

Если работникам/обучающимся требуется разъяснение по применению норм и правил действующих в AlmaU, то он может обратиться: к непосредственному руководителю; к работнику Управления HR или Управляющему директору HR; в Комиссию по корпоративной этике.

Работники, в соответствии с нормами «Правилами внутреннего трудового распорядка», «Соглашением о согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров», Регламентом обращений работников, «Регламентом рассмотрения обращений обучающихся» имеют право подать обращение/жалобу и защитить свои права и законные интересы всеми не противоречащими закону способами.

Ответственность за нарушение

Любое нарушение настоящей Политики в AlmaU недопустимо. Работники/обучающиеся вправе обратиться в уполномоченные государственные органы в соответствии с действующими законодательными актами Республики Казахстан в случаях нарушения их прав и законных интересов.

Заключение

Уважение и достоинство являются основополагающими ценностями, и все члены сообщества AlmaU должны относиться друг к другу с уважением. AlmaU стремится к созданию инклюзивной и безопасной среды, в которой каждый чувствует себя защищенным и уважаемым. Мы призываем всех членов нашего сообщества активно участвовать в поддержании культуры уважения и справедливого обращения для общего успеха и гармоничного взаимодействия.