



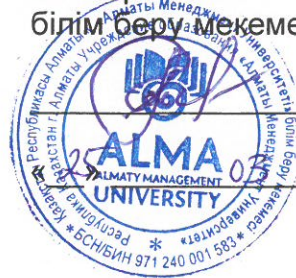
ALMA
ALMATY MANAGEMENT
UNIVERSITY

Бекітемін

«Алматы
Университеті»

Менеджмент

білім беру мекемесінің ректоры



Куренкеева Г.Т.

2025 ж.

Құжат түрі:

Коды:

Құжат атауы:

Саясат

ПА-УЧР- 01

«Алматы Менеджмент Университеті» ББМ әйелдерді
кемсітпеу туралы саясат

Редакция:

Процесс иесі:

Процесс:

Қолданысқа енгізілген

күні:

Қайта қарау мерзімі:

1

HR басқармасы

Персонал басқармасы

25 03 2025 ж.

_____ 20 _____ ж. _____

	Лауазымы	Т.А.Ә.	Қолы	Күні
Әзірленген	HR басқарушы директорының орынбасары	Мадияр А.С.		20.03.2025
Келісілді	БМЖ басқармасының директоры	Будникова Н.А.		20.03.2025
Келісілді	HR басқарушы директоры	Таренова Ж.М.		20.03.2025

«Алматы Менеджмент Университеті» ББМ әйелдерді кемсітпеу туралы саясат

«Almaty Management University» ББМ (бұдан әрі - AlmaU) стратегиялық құндылықтары: «әртүрлілік пен инклюзивтілік - біз әлеуметтік-мәдени әртүрлілікті бағалаймыз және әрбір қызметкер мен студент өз үлесін қосып, табысқа жететін өзара құрмет атмосферасын құруға ұмтыламыз». Осы әйелдерге қатысты кемсітпеушілік Саясаты (бұдан әрі Саясат) AlmaU-ның гендерлік теңдікке жәрдемдесуге және біздің қоғамдастықтағы әйелдерге қатысты кемсітушіліктің, қудалаудың немесе біржақтылықтың кез келген нысандарын болдырмауға міндеттемесін растайды.

Бұл Саясат AlmaU-дың барлық қызметкерлеріне, білім алушыларына, мердігерлеріне, серіктестеріне және келушілеріне қолданылады. Ол Университет қызметінің барлық аспектілерін, AlmaU аумағындағы жұмыс пен оқудың барлық аспектілерін, соның ішінде жұмысқа қабылдау, қабылдау, академиялық бағдарламалар, жұмысқа орналасу тәжірибесі, қызмет бабында жоғарылату, студенттерге жеңілдіктер мен қолдау қызметтері, іс-шаралар, семинарлар және сабақтан тыс жұмыстарды қамтиды.

Принциптері мен құндылықтары

AlmaU әйелдер үшін тең мүмкіндіктерге ықпал ететін қауіпсіз, инклюзивті және тең құқылы ортаны құруға ұмтылады.

Саясат Қазақстан Республикасы Конституциясының 14-бабына негізделген, онда: «ешкімді тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне немесе кез келген өзге мән-жайларға байланысты қандай да бір кемсітуге болмайды» деген норма бекітілген.

Қазақстан Республикасының әлеуметтік даму саясаты барлық қазақстандықтар үшін өмір сапасының жоғары стандартына қол жеткізуге бағытталған және онда әлеуметтік-еңбек қатынастарын, денсаулық сақтау, білім беру және әлеуметтік қорғау жүйелерін әлеуметтік қолдауға және отбасылық міндеттерді еңбек қызметімен ұштастыру мүмкіндіктерін жасауға жеке назар аудара отырып, реформалау жөніндегі стратегиялық міндеттер көрсетілген, осыған байланысты, еңбек заңнамасында (ҚР ЕК-нің 99-бабы) екі ата-ананың да құқықтары туралы, оның ішінде жұмыспен қамтудың икемді нысандарына және бала күтімі бойынша демалысқа жұмыс істейтін әйелдер; ауысымшылық және арнайы үзілістер туралы (3-тармақ. 82-бап), бір жарым жасқа дейінгі балалары бар жұмыс істейтін әйелдер, әкелер (асырап алушылар) үшін нормалар бекітілді.

Бұдан басқа, AlmaU Қазақстан Республикасы қабылдаған халықаралық нормалар мен міндеттемелерге сүйенеді. Олардың ішінде **әйелдерге қатысты кемсітушіліктің барлық нысандарын жою туралы Конвенция (CEDAW, 1979ж.), кәсіптік және отбасылық әйелдер үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету жөніндегі шараларды көздейтін және еңбек етіп жүрген ерлер мен отбасылық міндеттері бар әйелдер үшін тең қарым-қатынас және тең мүмкіндіктер туралы ХЕҰ № 156 Конвенциясы (1981ж.),** ата-аналық міндеттерді еңбек қызметімен ұштастыру шарттарын басшылыққа алады.

AlmaU осы конституциялық және тұжырымдамалық принциптерді ұстанады, өз қоғамдастығының әрбір мүшесінің құқықтарын құрметтейді және олардың оқу процесінде және жұмыс ортасында жүзеге асырылуын қамтамасыз етеді. Құрмет пен сенім-біздің корпоративтік мәдениетімізді нығайтатын және команданың үйлесімді дамуына ықпал ететін негізгі принциптер.

Осы Саясаттың мақсаты-кәсіби мансапты бала күтімі жөніндегі міндеттермен үйлесімді үйлестіру үшін қолайлы жағдайлар жасау, сондай-ақ студенттер мен ата-

ана болып табылатын қызметкерлерді жан-жақты қолдау. Саясат гендерлік теңдік пен сыйластық пен инклюзивті мәдениеттің маңыздылығы туралы хабардарлықты арттыра отырып, гендерлік кемсітушіліктің барлық түрлерін, соның ішінде қысым көрсету мен біржақтылықты болдырмауға бағытталған. Сонымен қатар, Саясат әйелдердің жеке және кәсіби өсуін қолдайды, олардың AlmaU академиялық және кәсіби өмірінің барлық салаларына толық қатысуын ынталандырады.

AlmaU-ның әйелдерді кемсітпеу тәсілі бірнеше негізгі принциптерге негізделген. Университет қабылдау, жалдау, жоғарылату және басқа да қызмет түрлерімен байланысты шешімдердің жынысын ескермей, еңбегі, дағдылары мен біліктілігі негізінде қабылдануын қамтамасыз ете отырып, барлығына бірдей мүмкіндіктер беруге тырысады. Құрмет пен қадір-қасиет негізгі құндылықтар болып табылады және AlmaU қауымдастығының барлық мүшелері бір-біріне құрметпен қарауы керек. Әйелдерге қатысты қудалау, қорқыту немесе кез келген кемсітушілік әрекеттерге қатаң тыйым салынады. Университет қауіпсіз және қолайлы ортаны сақтауға, ашық диалогты ынталандыруға және әйелдерге қатысты кемсітушілік мәселелерін тиімді шешу үшін қол жетімді арналарды ұсынуға тырысады.

Қатысушылардың міндеттері

AlmaU өзінің күнделікті қызметінде озық тәжірибені енгізуге тырысады, сондықтан өз жұмысын орындау кезінде қызметкерлерден мінез-құлық пен кәсіби этиканың ең жоғары стандарттары күтіледі. Жұмыс беруші жұмыскерлер үшін кез келген белгі бойынша, қоғамдық бірлестіктерге немесе қандай да бір әлеуметтік топтарға жататындығы немесе жатпайтындығына қарай шектеу қоймайды, оның ішінде: жынысы, нәсілі, терісінің түсі, ұлттық белгісі, шығу тегі, мүлктік, отбасылық, әлеуметтік және лауазымдық жағдайы, жасы, тұрғылықты жері, дінге қатынасы, нанымы бойынша кемсітушіліктен бос қауіпсіз ортаны қамтамасыз етуге ұмтылады. Білім беру процесінің және серіктестік қызметтің барлық қатысушылары AlmaU-да қауіпсіз және өзара құрметтеу атмосферасын сақтауға жауапты.

AlmaU әйелдерге қатысты кемсітушілікті оның барлық нысандарында айыптайды, әйелдерге қатысты кемсітушілікті жою саясатын барлық тиісті тәсілдермен кідіріссіз жүргізуге ұмтылады. AlmaU басшылығы теңдік негізінде адам құқықтары мен негізгі бостандықтарын жүзеге асыруға және пайдалануға кепілдік беру үшін әйелдердің жан-жақты дамуы мен ілгерілеуін, сондай-ақ олардың университет қызметіне қатысуын қамтамасыз ету үшін барлық тиісті шараларды қабылдайды.

AlmaU басшылығы Саясатты қолдауға міндеттенеді және отбасылық міндеттерді еңбек қызметімен ұштастыру мүмкіндіктерін жасау мақсатында ішкі еңбек тәртібі қағидаларында 8, 11-бөлімдерде қызметкерлердің, оның ішінде баласы (балалары) бар әйелдердің еңбегін реттеудің ерекшеліктерін бекітетін нормалар көрініс тапты.

Некеге тұру немесе ана болу себебінен әйелдерге қатысты кемсітушіліктің алдын алу және оларға еңбекке тиімді құқыққа кепілдік беру үшін AlmaU тәртіптік жазаларды қолдану қаупімен, университеттің бастамасы бойынша әйел қызметкерлермен еңбек шартын жүктілікке немесе жүктілікке және босануға байланысты демалысқа байланысты бұзуға немесе жұмысқа қабылдау кезінде отбасылық жағдайына байланысты кемсітуге тыйым салу үшін тиісті шаралар қабылдайды.

Әйелдердің: жұмысқа жалдау кезінде бірдей мүмкіндіктерге, оның ішінде жалдау кезінде бірдей іріктеу критерийлерін қолдануға; лауазымын жоғарылатуға және жұмысқа орналасу кепілдігіне, сондай-ақ барлық жеңілдіктер мен жұмыс жағдайларын пайдалануға, біліктілікті арттыру мен тағылымдаманы қоса алғанда, кәсіптік даярлау мен қайта даярлаудан өтуге; жеңілдіктер алуды қоса алғанда, тең сыйақыға құқығы бар, еңбекке қатысты бірдей жағдайларға, еңбекақы төлеудегі

гендерлік алшақтықты өлшеуге және жоюға, сондай-ақ жұмыс сапасын бағалауға тең тәсілге; әлеуметтік қамсыздандыру құқығы, атап айтқанда зейнеткерлікке шығу, жұмыссыздық, ауру, мүгедектік және басқа да еңбек ету қабілетінен айырылу жағдайында, сондай-ақ ақылы еңбек демалысы құқығы; денсаулық сақтау және қауіпсіз еңбек жағдайларына құқығы бар.

Егер қызметкерлер/білім алушылар AlmaU-да қолданылатын нормалар мен ережелерді қолдану бойынша түсіндіруді талап етсе, онда ол: тікелей басшыға; HR басқарма қызметкеріне немесе HR басқарушы директорына; корпоративтік этика жөніндегі комиссияға жүгіне алады.

«Ішкі еңбек тәртібі ережелеріне», «Жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісім комиссиясы туралы келісімге», қызметкерлердің өтініштері регламентіне, «Білім алушылардың өтініштерін қарау регламентіне» сәйкес жұмыскерлер өтініш/шағым беруге және өздерінің құқықтары мен заңды мүдделерін заңға қайшы келмейтін барлық тәсілдермен қорғауға құқылы.

Жауапкершілік

AlmaU-да осы Саясатты кез келген бұзушылыққа жол берілмейді. Қызметкерлер / білім алушылар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамалық актілеріне сәйкес олардың құқықтары мен заңды мүдделері бұзылған жағдайларда уәкілетті мемлекеттік органдарға жүгінуге құқылы.

Қорытынды

Құрмет пен қадір-қасиет негізгі құндылықтар болып табылады және AlmaU қауымдастығының барлық мүшелері бір-біріне құрметпен қарауы керек. AlmaU инклюзивті және қауіпсіз ортаны құруға тырысады, онда әркім өзін қорғалған және құрметті сезінеді. Біз қоғамдастықтың барлық мүшелерін ортақ табыс пен үйлесімді қарым-қатынас үшін құрмет пен әділ қарым-қатынас мәдениетін сақтауға белсенді түрде қатысуға шақырамыз.