



ALMA
ALMATY MANAGEMENT
UNIVERSITY

Бекітемін

«Алматы Менеджмент
Университеті» білім беру
мекемесінің ректоры



Куренкеева Г.Т.

03 2025 ж.

Құжаттың түрі:

Коды:

Құжаттың атауы:

Саясат

ПА-УЧР- 03

«Алматы Менеджмент Университеті» ББМ-де ана,
әке және баланы қорғау саясаты

Редакция:

Процесс иесі:

Процесс:

Қолданысқа енгізілген

күні:

Қайта қарау күні:

1

HR басқармасы

Персонал басқармасы

25 03 2025 ж.

20 ж.

	Лауазымы	Т.А.Ә.	Қолы	Күні
Әзірленген	HR басқарушы директорының орынбасары	Мадияр А.С.		20.03.2025
Келісілді	БМЖ басқармасының директоры	Будникова Н.А.		20.03.2025
Келісілді	HR басқарушы директоры	Таренова Ж.М.		20.03.2025

«Алматы Менеджмент Университеті» ББМ-де ана, әке және баланы қорғау саясаты

«Алматы Менеджмент Университеті» ББМ (бұдан әрі-AlmaU) әртүрлілік пен инклюзияның маңыздылығын сипаттайтын стратегиялық құндылықтарды ұстанады. Біз әлеуметтік-мәдени әртүрлілікті бағалаймыз және әрбір қызметкер мен білім алушы өз үлесін қосып, табысқа жете алатын өзара құрмет атмосферасын құруға тырысамыз.

Осы ана мен әке және баланы қорғау Саясаты (бұдан әрі - Саясат) AlmaU-ның қауіпсіз және қолдаушы ортаны құруға деген ұмтылысын көрсетеді және аналар, әкелер мен балалар үшін қолайлы жағдайлар жасауға, олардың әлеуметтік қорғалуын, денсаулығы мен құқықтарын қорғауды қамтамасыз етуге бағытталған. Бұған отбасылық құндылықтарды қолдауға, жағдайларды жақсартуға және аналардың, әкелер мен балалардың өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған бірқатар әлеуметтік-экономикалық шаралар кіреді. Саясат университеттің барлық қызметкерлерін, студенттерін, серіктестері мен келушілерін қамтиды.

Қағидалары мен құндылықтары

AlmaU білім беру және кәсіби міндеттер отбасылық міндеттермен, соның ішінде бала күтімімен үйлесетін инклюзивті және қолдау ортасын құруға тырысады. Адами капиталды әлеуметтік жаңғыртудың негізгі факторы ретінде тани отырып, университет қызметкерлерге, білім алушыларға, серіктестер мен келушілерге білім беру және кәсіби әлеуетті ашуға ықпал ететін жағдайларды белсенді түрде қалыптастырады.

Саясат Қазақстан Республикасы Конституциясының 27-бабына 1-тармағына негізделген, онда неке және отбасы, ана, әке және бала мемлекеттің қорғауында болады және Республиканың іргелі Конституциялық құндылықтарының қатарына жатады деген қағида бекітілген. Осыған байланысты еңбек заңнамасында (ҚР ЕК-нің 99-бабы) ата-аналардың екеуінің де жұмыспен қамтудың икемді нысандары мен бала күтімі бойынша демалысқа шығу құқықтары туралы нормалар бекітілген.

Бұдан басқа, AlmaU Қазақстан Республикасы қабылдаған халықаралық нормалар мен міндеттемелерге сүйенеді. Олардың ішінде **БҰҰ-ның Бала құқықтары туралы Конвенциясы (1989 ж.)**, әр баланың қорғану, дамыту және қатысу құқығын, сондай-ақ ата-аналарды олардың тәрбиелік міндеттерін орындауда қолдау қажеттілігін бекітеді, **әйелдерге қатысты кемсітушіліктің барлық нысандарын жою туралы Конвенция (CEDAW, 1979 ж.)**, әйелдер үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету жөніндегі шараларды көздейді. және **ХЕҰ № 156 еңбек етуші ерлер мен отбасылық міндеттері бар әйелдер үшін тең қарым-қатынас және тең мүмкіндіктер туралы Конвенциясы (1981ж.)**, мемлекетті ата-аналық міндеттерін еңбек қызметімен ұштастыру үшін жағдай жасауға міндеттейді.

AlmaU осы конституциялық және тұжырымдамалық қағидаларды ұстанады, өз қоғамдастығының әрбір мүшесінің құқықтарын құрметтейді және олардың оқу процесінде және жұмыс ортасында жүзеге асырылуын қамтамасыз етеді. Құрмет пен сенім-біздің корпоративтік мәдениетімізді нығайтатын және команданың үйлесімді дамуына ықпал ететін негізгі принциптер.

Осы Саясаттың мақсаты - академиялық мансапты бала күтімі жөніндегі міндеттермен үйлесімді үйлестіру үшін қолайлы жағдайлар жасау, сондай-ақ ата-ана болып табылатын студенттер мен қызметкерлерді жан-жақты қолдау; ата-ана зейінін дамыту және жауапты ата-ана ұстанымының дағдыларын қалыптастыру. Саясат жынысына, жасына және отбасылық мәртебесіне қарамастан университет қауымдастығының барлық мүшелері үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге бағытталған.

Анықтамалар:

Балалық шақ - кәмелетке толмаған адамдардың құқықтық жағдайы.

Ана болу - ананың балаларға деген қарым-қатынасы, ананың баласына күтімі.

Әке болу - әке мен оның баласы арасындағы қандас туыстық, әкесінің баласына қамқорлығы.

Ана мен баланы қорғау - ана мен баланың құқықтары мен денсаулығын қорғау жөніндегі мемлекеттік және қоғамдық іс-шаралар кешені.

Қолдану саласы

Саясат барлық қызметкерлерге, білім алушыларға, серіктестерге және AlmaU келушілеріне қолданылады. Ол AlmaU аумағындағы жұмыс пен оқудың барлық аспектілерін, соның ішінде іс-шараларды, семинарларды және оқудан тыс әрекеттерді қамтиды.

Қатысушылардың міндеттері

Білім беру процесінің және серіктестік қызметтің барлық қатысушылары AlmaU-да қауіпсіз және құрметті атмосфераны сақтауға жауапты.

AlmaU басшылығы Саясатты қолдауға міндеттенеді және отбасылық міндеттерді еңбек қызметімен ұштастыру мүмкіндіктерін жасау мақсатында ішкі еңбек тәртібі қағидаларында 8, 11-бөлімдерде баласы (балалары) бар қызметкерлердің еңбегін реттеудің ерекшеліктерін бекітетін нормалар көрініс тапты. AlmaU-да икемді жұмыс кестесі енгізілді: бірлескен жұмысқа орналасу, жылжымалы жұмыс кестесі, төрт күндік, бес күндік және алты күндік жұмыс аптасының кезектесуі, платформалық жұмыспен қамту, жүктілік және босану бойынша демалыс, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлердің демалысы төленеді, қызметкердің жұмыс орны (лауазымы) сақталады және нормаларға сәйкес тиісті төлемдер жүргізіледі.

Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау үшін қызметкерлер мен олардың жақын туыстары үшін университетте оқуға гранттар мен жеңілдіктер қарастырылған.

Корпоративтік этика кодексі әзірленді, оған сәйкес AlmaU барлық өтініштерді, тілектер мен талаптарды уақтылы және толық қарауға кепілдік береді.

Мән-жайларды қарастыру

Егер қызметкерлерге «Ішкі еңбек тәртібі туралы Ереженің» 8.1-тармағы негізінде AlmaU-да қолданылатын нормалар мен ережелерді қолдану бойынша түсініктеме талап етілсе, онда ол: тікелей басшыға; HR басқарма қызметкеріне немесе HR басқарушы директорына; Корпоративтік этика жөніндегі комиссияға; Омбудсменге жүгіне алады.

Білім алушылар үшін өтініш беру/шағым беру процесі мен ережелері «Регламент: білім алушылардың өтініштерін қарау» регламентінде сипатталған.

Жауапкершілік

AlmaU-да ана болу, әке болу және бала болу құқықтары мен заңды мүдделерін бұзғаны үшін кінәлі адамдар оқиғаның сипатына және оның салдарына байланысты жұмыстан шығаруды немесе шығаруды қоса алғанда, тәртіптік шараларға тап болуы мүмкін. Бұзушылық қылмыстық заңнаманың күшіне енген жағдайларда кінәлілер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамалық актілеріне сәйкес қылмыстық жауаптылыққа тартылуы мүмкін.

Қорытынды

AlmaU инклюзивті және қауіпсіз ортаны құруға тырысады, онда әркім өзін қорғалған және құрметті сезінеді. Біз қоғамдастықтың барлық мүшелерін ортақ табыс пен үйлесімді қарым-қатынас үшін құрмет пен әділ қарым-қатынас мәдениетін сақтауға белсенді қатысуға шақырамыз.