

Равенство в шкале оплаты труда

Следуя принципу равной оплаты равного труда, УО «Алматы Менеджмент Университет» действует на основании «Положение об оплате труда, стимулировании, социальных льготах и гарантиях для работников УО “Алматы Менеджмент Университет”», предусматривающего ежегодный мониторинг и корректирующие меры для предотвращения гендерного разрыва. В соответствии с Положением HR-служба университета ежегодно готовит срез по должностям, оценивает представленность женщин и рассчитывает индекс женской базовой оплаты к средней по роли (100% = паритет) и в 2024–2025 уч. году мониторинг проведён по следующим управленческим позициям: проректоры, деканы, заместители деканов, директора институтов и департаментов, руководители центров/отделов, лидеры программ (подробнее в Рис. 1).

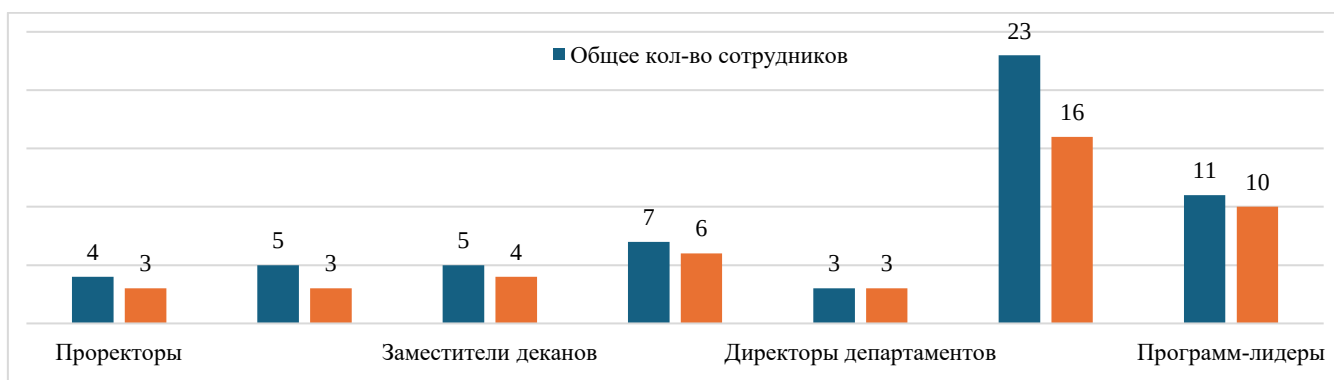


Рис. 1

Следуя указанной методике, по управленческим позициям Университета за анализируемый период численность составляет **58 сотрудников**, из них **45 женщин** ($\approx 78\%$). По ролям, где рассчитан индекс, **средняя базовая оплата женщин составляет 108,6%** от среднеролевой (взвешенное среднее по числу женщин); тем самым **системного отрицательного гендерного разрыва не выявлено**, фиксируется умеренное превышение в пользу женщин (см. рис. 2).



Рис. 2