



ALMA
ALMATY MANAGEMENT
UNIVERSITY

Утверждаю

Ректор Учреждения образования

«Алматы Менеджмент

Университет»

Куренкеева Г.Т.

2025 г.



Вид документа:

Код:

Название документа:

Политика

ПА-УЧР- 02

Политика по противодействию дискриминации и домогательств в УО «Алматы Менеджмент Университет»

Редакция:

Владелец процесса:

Процесс:

Дата ввода в действие:

Дата пересмотра:

1

Управление HR

Управление персоналом

25 03 2025 г.

20 г.

	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработана	Заместитель управляющего директора HR	Мадияр А.С.		20.03
Согласовано	Директор управления ИСМ	Будникова Н.А.		20.03
Согласовано	Управляющий директор HR	Таренова Ж.М.		20.03

Политика по противодействию дискриминации и домогательствам в УО «Алматы Менеджмент Университет»

Стратегические ценности УО «Almaty Management University» (далее именуемого AlmaU) гласят: «Разнообразие и инклюзивность — мы ценим социокультурное разнообразие и стремимся создать атмосферу взаимного уважения, где каждый сотрудник и студент вносит свой вклад и достигает успеха». Настоящая Политика по противодействию дискриминации и домогательствам (далее именуемая Политикой), основывается на п. 2, ст. 14, п.2 статьи 17 Конституции Республики Казахстан: «Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам»; «Никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию» и подтверждает приверженность AlmaU предотвращению любых форм дискриминации, притеснений или предвзятости по отношению к/между работниками, обучающимися, подрядчиками и посетителями AlmaU.

Любые формы дискриминации и домогательства не имеют оправдания и любое подобное нарушение должно быть предупреждено. Дискриминации и домогательства являются недопустимым и запрещенным поведением для всех обучающихся и работников AlmaU.

Принципы и ценности

AlmaU стремится к созданию инклюзивной, справедливой и равноправной рабочей среды. Она предполагает защиту прав как работников, так и обучающихся, а также всех других участников образовательного процесса AlmaU от любых форм дискриминации, основанных на половых, расовых, этнических, возрастных, религиозных, инвалидности или других характеристиках, которые могут привести к неравенству и несправедливому обращению.

Алматы Менеджмент Университет опирается на международные нормы и обязательства, принятые Республикой Казахстан. В их числе **Конвенция МОТ № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями (1981г.)**, **Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW, 1979г.)**, предусматривающие меры по обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин в профессиональной и семейной сферах, и, обязывающая государство создавать условия для совмещения родительских обязанностей с трудовой деятельностью.

AlmaU следует этим конституционным и концептуальным принципам, уважает права каждого члена своего сообщества и обеспечивает их реализацию в учебном процессе и рабочей среде. Принципы настоящей политики: равенство, справедливость и уважение, защита от дискриминации и репрессий. Эти принципы укрепляют нашу корпоративную культуру и способствуют гармоничному развитию команды.

В AlmaU строго осуждаются любые формы эксплуатации и торговли людьми. Это включает принуждение к труду, сексуальную эксплуатацию, а также использование уязвимого положения работников или обучающихся в корыстных целях.

Цель настоящей Политики — распространение политики нетерпимости в отношении дискриминации и домогательства среди обучающихся, работников и других участников образовательного процесса AlmaU; создание условий для безопасного и конфиденциального обеспечения защиты от дискриминации и домогательств; обеспечение равных возможностей для всех работников в отношении карьерного роста, профессионального развития и доступа к ресурсам; обучение и повышение осведомленности сотрудников и руководства об актуальных вопросах дискриминации, инклюзивности и равенства.

Определения:

Дискриминация — это любое несправедливое обращение с сотрудником на основе его личных характеристик, таких как: пол, возраст, раса или этническая принадлежность, религия, инвалидность, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, социальный статус, семейное положение, личностные особенности.

Дискриминация может проявляться как прямое неравенство в обращении.

Косвенные формы неравенства, когда существует скрытое ограничение или ограниченный доступ к возможностям для определённых групп.

Домогательства также состоят из любых нежелательных словесных или физических заигрываний, откровенных сексуально унижающих высказываний или замечаний, сделанных кем-то на рабочем/учебном месте, которые являются оскорбительным или нежелательным для получателя, которые вызывают у получателя дискомфорт или унижение, или которые отрицательно влияют на производительность работы.

Сексуальные домогательства включают в себя такое нежелательное сексуальное поведение, как физический контакт и сексуально окрашенные предложения, замечания, показ порнографии и сексуальные требования, будь то слово или действия и являются незаконными в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Область применения

Настоящая Политика распространяется на всех работников, обучающихся, подрядчиков и посетителей AlmaU и они должны соблюдать высокие морально-этические стандарты личного и профессионального поведения. Она охватывает все аспекты деятельности университета, включая набор, прием, семинары и внеучебные активности.

Обязанности всех участников

В AlmaU строго запрещаются акты домогательства и/или связанные с ним преследования во всех сферах деятельности его образовательных программ, а также административных и хозяйственных служб. AlmaU стремится обеспечить безопасную среду для работников и обучающихся, свободную от дискриминации по любому признаку, в том числе, но не ограничиваясь: по половому, гендерному, расовому, цвету кожи, национальному признаку, по происхождению, имущественному, семейному, социальному и должностному положению, по возрасту, месту жительства, отношению к религии, убеждениям, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам. Все участники образовательного процесса и партнерской деятельности несут ответственность за поддержание безопасной и уважительной атмосферы в AlmaU.

AlmaU осуждает дискриминацию во всех её формах, соглашается безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации на рабочем/учебном месте.

В AlmaU создана и поддерживается экосистема инклюзивности и полного равноправия; принимаются незамедлительные меры для предотвращения дискриминации, проводится информирование и обучение в виде тренингов по этике, культуре уважения и осведомленности в рамках трудовых отношений или образовательных программ и мероприятий.

Если работникам/обучающимся требуется разъяснение по применению норм и правил действующих в AlmaU, то он может обратиться: к непосредственному руководителю; к работнику Управления HR или Управляющему директору HR; в Комиссию по корпоративной этике.

Работники, в соответствии с Кодексом корпоративной этики, «Правилами внутреннего трудового распорядка», «Соглашением о согласительной комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров», Регламентом обращений работников, «Регламентом рассмотрения обращений обучающихся» имеют право подать обращение/жалобу и защитить свои права и законные интересы всеми не противоречащими закону способами.

Ответственность за нарушение

Любое нарушение настоящей Политики в AlmaU недопустимо. Работники/обучающиеся вправе обратиться в уполномоченные государственные органы в соответствии с действующими законодательными актами Республики Казахстан в случаях нарушения их прав и законных интересов..

Заключение

Уважение и достоинство являются основополагающими ценностями, и все члены сообщества AlmaU должны относиться друг к другу с уважением. AlmaU стремится к созданию инклюзивной и безопасной среды, в которой каждый чувствует себя защищенным и уважаемым. Мы призываем всех членов нашего сообщества активно участвовать в поддержании культуры уважения и справедливого обращения для общего успеха и гармоничного взаимодействия.