



ALMA
ALMATY MANAGEMENT
UNIVERSITY

Утверждаю

Ректор Учреждения образования
«Алматы Менеджмент
Университет»



Куренкеева Г.Т.

2025 г.

Вид документа:

Код:

Политика

ПАУЧР- 03

Название документа:

Политика защиты материнства, отцовства и
детства в УО «Алматы Менеджмент Университет»

Редакция:

Владелец процесса:

Процесс:

Дата ввода в действие:

Дата пересмотра:

1

Управление HR

Управление персоналом

25 03 2025 г.

20 г.

	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработан	Заместитель управляющего директора HR	Мадияр А.С.		20.03
Согласован	Директор управления ИСМ	Будникова Н.А.		20.03
Согласован	Управляющий директор HR	Таренова Ж.М.		20.03

Политика защиты материнства, отцовства и детства В УО «Алматы Менеджмент Университет»

УО «Алматы Менеджмент Университет» (далее - AlmaU) придерживается стратегических ценностей, в которых подчеркивается важность разнообразия и инклюзии. Мы ценим социокультурное многообразие и стремимся создать атмосферу взаимного уважения, где каждый сотрудник и обучающийся может вносить свой вклад и добиваться успеха.

Настоящая Политика (далее - Политика) защиты материнства, отцовства и детства отражает стремление AlmaU создать безопасную и поддерживающую среду и направлена на создание благоприятных условий для матерей, отцов и детей, обеспечение их социальной защиты, охраны здоровья и прав. Это включает в себя ряд социально-экономических мер, направленных на поддержку семейных ценностей, улучшение условий и повышение качества жизни матерей, отцов и детей. Политика охватывает всех сотрудников, обучающихся, партнеров и посетителей университета.

Принципы и ценности

AlmaU стремится создать инклюзивную и поддерживающую среду, в которой образовательные и профессиональные обязанности гармонично сочетаются с семейными, включая уход за детьми. Признавая человеческий капитал как ключевой фактор социальной модернизации, университет активно формирует условия, способствующие раскрытию образовательного и профессионального потенциала сотрудникам, обучающимся, партнерам и посетителям.

Политика основана на статье 27 пункт 1 Конституции Республики Казахстан, в которой закреплена норма о том, что брак и семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства и относятся к числу фундаментальных конституционных ценностей Республики. В связи с этим в трудовом законодательстве (статья 99 ТК РК) закреплены нормы о правах обоих родителей на гибкие формы занятости и отпуск по уходу за ребенком.

Кроме этого, AlmaU опирается на международные нормы и обязательства принятые Республикой Казахстан. В их числе **Конвенция ООН о правах ребенка (1989г.)**, закрепляющая право каждого ребенка на защиту, развитие и участие, а также необходимость поддержки родителей в выполнении их воспитательных обязанностей, **Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW, 1979г.)**, предусматривающая меры по обеспечению равных возможностей для женщин в профессиональной и семейной сферах, и **Конвенция МОТ № 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями (1981г.)**, обязывающая государства создавать условия для совмещения родительских обязанностей с трудовой деятельностью.

AlmaU следует этим конституционным и концептуальным принципам, уважает права каждого члена своего сообщества и обеспечивает их реализацию в учебном процессе и рабочей среде. Уважение и доверие — ключевые принципы, которые укрепляют нашу корпоративную культуру и способствуют гармоничному развитию команды.

Цель настоящей Политики — создание благоприятных условий для гармоничного сочетания академической карьеры с обязанностями по уходу за детьми, а также всесторонняя поддержка студентов и работников, являющихся родителями; развитие родительской осознанности и формирование навыков ответственной родительской позиции. Политика направлена на обеспечение равных возможностей для всех членов университетского сообщества, независимо от их гендера, возраста и семейного статуса.

Определения:

Детство - правовое состояние лиц, не достигших совершеннолетия.

Материнство - родственное отношение матери к детям, уход матери за своим ребенком.

Отцовство – кровное родство между отцом и его ребенком, уход отца за своим ребенком.

Охрана материнства и детства — комплекс государственных и общественных мероприятий по защите прав и здоровья матери и ребёнка.

Область применения

Политика применяется ко всем работникам, обучающимся, партнерам и посетителям AlmaU. Она охватывает все аспекты работы и учебы на территории AlmaU, включая мероприятия, семинары и внеучебные активности.

Обязанности всех участников

Все участники образовательного процесса и партнерской деятельности несут ответственность за поддержание безопасной и уважительной атмосферы в AlmaU.

Руководство AlmaU обязуется поддерживать Политику, и в целях создания возможностей сочетания семейных обязанностей с трудовой деятельностью в Правилах внутреннего трудового распорядка в разделах, 8, 11 нашли отражение нормы, закрепляющие особенности регулирования труда работников, имеющих ребенка (детей). В AlmaU введен гибкий график работы: совместное трудоустройство, скользящий график работы, чередование четырехдневной, пятидневной и шестидневной рабочей недели, платформенная занятость, оплачивается отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), за работником сохраняется место работы (должность) и производятся соответствующие выплаты согласно нормам.

Для социальной поддержки работников предусмотрены гранты и скидки на обучение в Университете для работников и их близких родственников.

Разработан Кодекс корпоративной этики, согласно которому AlmaU гарантирует своевременное и полное рассмотрение всех обращений, пожеланий и претензий.

Рассмотрение инцидента

Если работникам требуется разъяснение по применению норм и правил, действующих в AlmaU, на основании п. 8.1 «Положения о внутреннем трудовом распорядке», то он может обратиться: к непосредственному руководителю; к работнику Управления HR или Управляющему директору HR; в Комиссию по корпоративной этике; к Омбудсмену.

Процесс и правила обращения/подачи жалобы для обучающихся описаны в Регламенте «Регламент: Рассмотрение обращений обучающихся».

Ответственность за нарушение

В AlmaU, лица, виновные в нарушении прав и законных интересов относительно материнства, отцовства и детства, могут столкнуться с дисциплинарными мерами, включая увольнение или отчисление, в зависимости от характера инцидента и его последствий. В случаях, когда нарушение подпадает под действие уголовного законодательства, виновные могут быть привлечены к уголовной ответственности в соответствии с действующими законодательными актами Республики Казахстан.

Заключение

AlmaU стремится к созданию инклюзивной и безопасной среды, в которой каждый чувствует себя защищенным и уважаемым. Мы призываем всех членов нашего сообщества активно участвовать в поддержании культуры уважения и справедливого обращения для общего успеха и гармоничного взаимодействия.