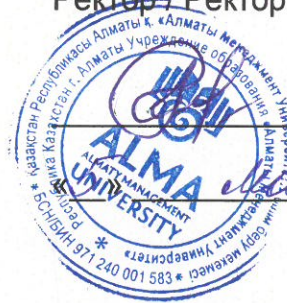




**ALMA**  
ALMATY MANAGEMENT  
UNIVERSITY

Бекітемін / Утверждаю  
Ректор / Ректор



Г.Т. Куренкеева

2025 ж/г.

Вид документа: **Политика**

Код: **ПЛ-РЕК-01**

Название документа: **Политика по противодействию коррупции и  
взяточничеству**

Редакция: **2**

Ответственный: **Ректор**

Процесс:

Срок пересмотра: **5 лет или до возникновения оснований пересмотра**

Дата ввода в действие: 5 05 2025г.

Дата отмены: \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

Дата пересмотра: \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

Основание отмены: \_\_\_\_\_

## Оглавление

|                                                                    |   |
|--------------------------------------------------------------------|---|
| 1. Общие положения .....                                           | 3 |
| 2. Область применения документа .....                              | 3 |
| 3. Нормативные ссылки .....                                        | 3 |
| 4. Термины и определения .....                                     | 4 |
| 5. Основные цели и задачи .....                                    | 5 |
| 6. Основные принципы политики .....                                | 6 |
| 7. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений ..... | 7 |
| 8. Заключение .....                                                | 7 |

## **1. Общие положения**

- 1.1. Политика по противодействию коррупции и взяточничеству Учреждения образования «Алматы Менеджмент Университет» представляет собой комплекс закрепленных взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры, повышение доверия обучающихся и деловых партнеров к деятельности Учреждения образования «Алматы Менеджмент Университет» (далее – Университет), и иные меры в соответствии с настоящей Политикой.
- 1.2. Настоящая политика по противодействию коррупции и взяточничеству (далее – Политика) разработана в соответствии с положениями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V, Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденного Приказом Министра образования и науки РК от 4 мая 2020 г. №174, Методических рекомендаций по выявлению и урегулированию конфликта интересов в ОВПО, утвержденных Приказом Министра образования и науки РК №161 от 24 апреля 2020 г.

## **2. Область применения документа**

- 2.1. Настоящая Политика распространяется на руководство Университета, обучающихся и на деятельность всех работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 2.2. Ректор, обучающиеся, работники Университета, участвующие в выполнении процедур, определенных настоящей Политикой, несут ответственность за соблюдение ее требований.
- 2.3. Отдельные нормы настоящей Политики распространяются на других физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

## **3. Нормативные ссылки**

- 3.1. Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими документами<sup>1</sup>:
  - Конвенция ООН против коррупции - принята на пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН 31.10.2003 г.
  - Декларация ООН о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих организациях - утверждена Резолюцией 51/191 Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1996 г.
  - Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы – утверждена Указом Президента РК №802 от 2 февраля 2022 года
  - Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» № 410-V от 18 ноября 2015 г.
  - Антикоррупционный стандарт по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования - Приказ Министра образования и науки РК от 4 мая 2020 г. №174
  - Методические рекомендации по выявлению и урегулированию конфликта интересов в ОВПО - Приказ Министра образования и науки РК №161 от 24 апреля 2020 г.

---

<sup>1</sup> Если в ссылке указана датированная версия документа, то применяется только эта версия. Для недатированных ссылок применимой является последняя действующая версия ссылочного документа (включая любые поправки).

|                                                                                  |          |                                                        |            |             |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------|------------|-------------|
|  | П-РЕК-01 | Политика по противодействию коррупции и взяточничеству | Редакция 2 | Стр. 4 из 7 |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------|------------|-------------|

#### 4. Термины и определения

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Взятка** – получение должностным лицом Университета лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Противодействие взяточничеству и коррупции** – деятельность Университета противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению, пресечению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий.

**Предупреждение взяточничества и коррупции** – деятельность Университета, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Высшее руководство** – лицо или группа лиц, которая направляет и управляет организацией на высшем уровне (Президент Университета, Ректор, Проректоры).

**Работник Университета** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с УО «Алматы Менеджмент Университет».

**Деловой партнер Университета** (контрагент) – любое казахстанское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений; Понятие делового партнера включает (но не ограничивается этим) клиентов (обучающихся, слушателей), покупателей, партнеров по совместному предпринятию, партнеров по консорциуму, поставщиков аутсорсинговых услуг, подрядчиков, консультантов, субподрядчиков, поставщиков, продавцов, советников, агентов, дистрибьюторов, представителей, посредников и инвесторов.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой деловые, финансовые, семейные, политические интересы или личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета (представителя Университета) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей.

**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником

Университета и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Университета и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Риск взяточничества** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

**ППС** – профессорско-преподавательский состав.

## 5. Основные цели и задачи

5.1. Основными целями внедрения в Университете политики по противодействию коррупции и взяточничеству являются:

- 5.1.1. обеспечение соответствия деятельности Университета требованиям антикоррупционного законодательства РК;
- 5.1.2. минимизация рисков вовлечения Университета, его сотрудников и обучающихся в коррупционную деятельность;
- 5.1.3. формирование у обучающихся и работников Университета единообразного понимания политики Университета о неприятии и нетерпимости к взяточничеству и коррупции в любых формах и проявлениях;
- 5.1.4. формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Университете;
- 5.1.5. формирование у обучающихся и работников Университета нулевой терпимости к проявлениям коррупции, устойчивый иммунитет против любых коррупционных явлений в жизни студентов и работников;
- 5.1.6. предупреждение коррупционных проявлений в Университете и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- 5.1.7. антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- 5.1.8. формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- 5.1.9. установление обязанности работников и обучающихся Университета знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, а также ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

5.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения политики в Университете:

- 5.2.1. закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;
- 5.2.2. определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- 5.2.3. определение ответственных лиц Университета за реализацию антикоррупционной Политики Университета;
- 5.2.4. информирование работников Университета о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5.2.5. установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных стандартов и процедур и порядка их выполнения;

|                                                                                                                                 |          |                                                           |            |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------|------------|-------------|
|  <b>ALMA</b><br>ALMATY MANAGEMENT<br>UNIVERSITY | П-РЕК-01 | Политика по противодействию<br>коррупции и взяточничеству | Редакция 2 | Стр. 6 из 7 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------|------------|-------------|

- 5.2.6. разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Университете;
- 5.2.7. закрепление ответственности высшего руководства и сотрудников Университета за несоблюдение требований политики.

## 6. Основные принципы политики

- 6.1. **Принцип соответствия** политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам права: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, Закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, действие которых распространяется на Университет.
- 6.2. **Принцип личного примера.** Высшее руководство Университета должно формировать культуру нетерпимости к коррупции и этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям взяточничества на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.
- 6.3. **Принцип вовлеченности работников.** Информированность обучающихся, ППС и сотрудников Университета о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, независимо от занимаемой должности.
- 6.4. **Принцип нулевой терпимости.** В Университете действует принцип нулевой терпимости к коррупции: любые проявления коррупционного поведения строго запрещены и влекут за собой ответственность в соответствии с законодательством и внутренними нормативами.
- 6.5. **Принцип соразмерности мероприятий.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его высшего руководства, руководителей, сотрудников, обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом прогнозируемой эффективности результата и применительно к существующим в деятельности Университета коррупционным рискам.
- 6.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для руководства, работников Университета и обучающихся в Университете вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей и Кодекса Этики, а также ответственность Ректора Университета за реализацию антикоррупционной политики Университета.
- 6.7. **Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.** Информирование о проводимой в Университете антикоррупционной политике. Данный принцип предусматривает информирование деловых партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах, процедурах деятельности, включение положений о противодействии коррупции в договорные отношения.
- 6.8. **Принцип периодической оценки рисков и мониторинга.** В Университете осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных его подразделений, осуществляется периодический мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов, процедур и мероприятий, а также контроля за их исполнением.



## 7. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

- 7.1. Антикоррупционная политика Университета заключается в разработке и осуществлении разносторонних и последовательных мер по предупреждению и устранению (минимизации) причин и условий возникновения и поддержания коррупции в разных сферах деятельности вуза.
- 7.2. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем применения следующих мер:
- 7.2.1. проведение антикоррупционного мониторинга. Подразделение и (или) должностное лицо, осуществляющее антикоррупционный мониторинг, определяется решением учредителя Университета;
  - 7.2.2. комплексное применение правовых, организационно-кадровых, информационных, социально-экономических и иных мер предотвращения коррупции;
  - 7.2.3. разработка, внедрение и обеспечение исполнения общих этических принципов и правил корпоративного поведения сотрудников Университета, а также студентов и других категорий обучающихся и оказание консультативной помощи субъектам антикоррупционной политики Университета по их применению на практике;
  - 7.2.4. проведение транспарентной кадровой политики, применение адекватных мер морального, материального стимулирования и мотивации работников Университета и обучающихся к профессиональному росту, отвечающих целям и задачам антикоррупционной политики;
  - 7.2.5. разработка и реализация планов предупреждения коррупционных правонарушений;
  - 7.2.6. установление эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств Университета;
  - 7.2.7. использование систем антиплагиата во всех видах учебно-научной и научно-исследовательской деятельности ППС, обучающихся;
  - 7.2.8. проведение правового, антикоррупционного анализа разработанных в Университете правовых актов и (или) их проектов;
  - 7.2.9. антикоррупционная разъяснительная работа;
  - 7.2.10. взаимодействие с правоохранительными органами (при необходимости);
  - 7.2.11. иные меры, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

## 8. Заключение

- 8.1. Настоящая Политика подтверждает приверженность Университета принципам по противодействию коррупции и взяточничеству.
- 8.2. Настоящая Политика также учитывает положения Политики устойчивого развития Университета.
- 8.3. Реализация настоящей Политики Университета предполагает долгосрочную работу на плановой основе с вовлечением в неё необходимых участвующих субъектов.
- 8.4. Университет открыт к диалогу и сотрудничеству с национальными и международными стейкхолдерами в области антикоррупционной деятельности и противодействия взяточничеству.