



ALMA
ALMATY MANAGEMENT
UNIVERSITY

Утверждаю

Ректор

Т. Булдыбаев

2026 г.



Вид документа: **Политика**

Код: **ПЛ-РЕК-07**

Название документа: **Политика равенства, разнообразия и инклюзивности УО «Алматы Менеджмент Университет»**

Редакция: **2**

Владелец процесса: **Ректор**

Процесс:

Срок пересмотра: **5 лет**

Дата ввода в действие: 03.04.2026 г.


Дата отмены: _____ 20__ г.

(подпись)

Основание отмены: _____

	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Согласовано	главный бизнес – аналитик	Мормина В.		01.04.26
	Директор управления ИСМ	Газизова Н.		01.04.26
Разработано	Директор управления международного сотрудничества	Акпаева А.		01.04.26

Настоящий документ предназначен для внутреннего применения работниками УО «Алматы Менеджмент Университет». Передача документа внешним заинтересованным сторонам осуществляется по внутреннему письменному запросу с разрешения Ректора

	ПЛ-РЕК-7	Политика равенства, разнообразия и инклюзивности УО «Алматы Менеджмент Университет»	Редакция 2	Стр. 2 из 5
---	----------	--	------------	-------------

1. Цель документа

Настоящая Политика равенства, разнообразия и инклюзивности (далее - Политика) отражает стремление AlmaU содействовать равным возможностям и избегать любой незаконной или несправедливой дискриминации и притеснений на месте работы или учебы. Это касается всех наших сотрудников и обучающихся.

2. Область применения документа

Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками Университета.

3. Ссылки

Настоящая Политика основывается на законодательстве Республики Казахстан, международных нормах.

4. Термины и сокращения

Инклюзия — это процесс реального включения людей с особыми потребностями (инвалидность, ментальные особенности, языковые барьеры) во все сферы общественной жизни, обеспечивающий им равные возможности.

Рабство — система общественных взаимоотношений, при которой допускается нахождение человека (раба) в собственности у другого человека (господина, рабовладельца, хозяина, повелителя) или государства.

AlmaU - УО Алматы Менеджмент Университет.

5. Ответственность

Руководство университета, школы несет ответственность за обеспечение и соблюдение установленных правил.


6. Основные положения

В стратегических ценностях AlmaU обозначено: «Разнообразие и инклюзия – мы ценим социокультурное многообразие и стремимся к созданию атмосферы взаимного уважения, когда каждый сотрудник и обучающийся вносит свой вклад и добивается успеха».

Устойчивое развитие – позитивный вклад в развитие государства, общества и бизнеса; сбалансированная и эффективная деятельность университета; инклюзия, приверженность принципам бережливости.

AlmaU — это инклюзивное, доброжелательное и разнообразное сообщество. Мы рассматриваем это как неотъемлемую часть нашей деятельности и понимаем, что обеспечение равенства возможностей, ценность разнообразия и продвижение культуры инклюзивности жизненно важны для нашего успеха. Мы обеспечиваем благоприятную и инклюзивную среду обучения, работы и общения, где каждый чувствует, что его ценят и может работать над раскрытием своего потенциала.

Мы предлагаем возможности, открытые для каждого, и решения, основанные на заслугах и свободные от предвзятости. Мы работаем над тем, чтобы со всеми нашими обучающимися, сотрудниками и посетителями, а также со всеми, кто подает или хочет подать заявку на работу или учебу у нас, обращались справедливо, с достоинством и уважением.

	ПЛ-РЕК-7	Политика равенства, разнообразия и инклюзивности УО «Алматы Менеджмент Университет»	Редакция 2	Стр. 3 из 5
---	----------	--	------------	-------------

В соответствии с Конституцией РК: «Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам». Университет следует принципам уважительного отношения к окружающим и порядочности. Уважение и доверие позволяют повысить эффективность работы, снизив бюрократические и административные барьеры, оставаясь динамичной и эффективной командой. Каждый работник, независимо от занимаемой должности, относится с пониманием и уважением к коллегам.

Нулевая терпимость к современному рабству

Современное рабство является преступлением и нарушением основных прав человека. Оно принимает различные формы, такие как рабство, подневольное состояние, принудительный и обязательный труд и торговля людьми, все из которых объединяет лишение свободы одного человека другим с целью его эксплуатации для личной или коммерческой выгоды. Университет придерживается подхода нулевой терпимости к современному рабству. Университет стремится действовать этично и честно во всех отношениях.

Недопущение дискриминации при трудоустройстве


Люди, не должны подвергаться дискриминации при трудоустройстве из-за того, что состоят в зарегистрированном браке или фактических брачно-семейных отношениях/совместно проживают без регистрации брака.

Цели Политики

AlmaU стремится создать и поддерживать положительную и поддерживающую рабочую среду для наших сотрудников, а также обеспечивать отличный опыт преподавания и обучения для наших обучающихся.

Мы стремимся к тому, чтобы персонал был равнозначно ценен и уважаем, обучающиеся были поддерживаемы в своем академическом росте. Мы готовы обеспечивать наших обучающихся и сотрудников справедливой, равноправной и взаимодополняющей учебной и рабочей средой. Это отражено в основных ценностях стратегии Университета, которая подчеркивает важность:

- Реализации принципа "Win-Win-Win": Согласно этому принципу, любое сотрудничество между двумя сторонами (Win-Win) должно быть выгодным, а также иметь положительный синергетический эффект и воздействие на третью сторону - общество (Win).
- Проактивного мировоззрения "Я - Лидер": Каждый студент, сотрудник, преподаватель и партнер AlmaU принимает проактивное мировоззрение, что позволяет нам выступать в роли агентов перемен, проявлять

	ПЛ-РЕК-7	Политика равенства, разнообразия и инклюзивности УО «Алматы Менеджмент Университет»	Редакция 2	Стр. 4 из 5
---	----------	--	------------	-------------

предпринимательское мышление и культуру, управлять собой, своими эмоциями, развитием, проявлять свою индивидуальность, обладать достоинством и честью, уважать себя и других

- Пропаганда философии свободы духа, мысли и слова: Университет поддерживает ценность баланса между работой и жизнью. Мы высоко ценим основы академической, исследовательской и предпринимательской свободы.

- Ответственности и Предвидения: Университет несет ответственность за свои результаты перед партнерами, клиентами, коллегами и обществом в целом, предвидя потребности общества и работая опережая установленные сроки.

- Успех университета зависит от команды людей: Ее состав, профессионализм, эффективность, солидарность, ориентация на результаты и синергия.

Мы хотим, чтобы наши сотрудники и обучающиеся отражали разнообразие региональных, национальных и международных сообществ, которые мы обслуживаем и влияем на них.

Политика предоставляет координацию и реализацию на стратегическом уровне и поддерживается дополнительными политиками, предусматривающими интегрированный подход к этическому поведению в Университете.

Университет дорожит своей деловой репутацией и имиджем. Внешние отношения строятся на основе принципов взаимного уважения, открытости, добросовестности, ответственности и прозрачности.

Управление Политикой


Политика служит руководящим документом для повышения осведомленности и понимания равенства, разнообразия и инклюзии.

Ректор Университета ответственен за реализацию политики, однако каждый сотрудник и обучающийся несет общую обязанность предотвращать и устранять неуместное поведение и способствовать установлению добрых и уважительных отношений между людьми

Команда по управлению персоналом, Студенческое правительство и Этический комитет обеспечивают немедленное принятие мер для устранения любого вида дискриминации.

Академические группы гарантируют, что учебный материал, где это возможно, включает в себя позитивный, разнообразный, нестереотипный контент.

Политика является открытым документом, доступным на веб-сайте и внутреннем портале университета. Важно обеспечить, чтобы сотрудники, обучающиеся и посетители были осведомлены о данной Политике.

	ПЛ-РЕК-7	Политика равенства, разнообразия и инклюзивности УО «Алматы Менеджмент Университет»	Редакция 2	Стр. 5 из 5
---	----------	--	------------	-------------

В случае неблагоприятной ситуации просьба обратиться к непосредственному руководителю, работнику или директору Управления персоналом, комиссии по корпоративной этике, омбудсмену для предприятия действий и подачи жалобы или сообщения о неуместном поведении. Изменения или дополнения к Политике могут быть предложены любым сотрудником через руководителя структурного подразделения Университета. Любые изменения, внесенные в настоящую Политику, доводятся до сведения всего персонала.